

Tilburg University

Ondernemingsraad en fusie

Jellinghaus, S.F.H.

Published in:
Toolkit m2013edezeggenschap 2013

Publication date:
2013

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

Citation for published version (APA):
Jellinghaus, S. F. H. (2013). Ondernemingsraad en fusie. In *Toolkit m2013edezeggenschap 2013* (pp. 74-75). Vakmedianet.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

- Voorzie u tijdig van documentatie en ervaringen van anderen; denk aan krantenartikelen, tijdschriften en boeken, correspondentie, protocollen, aantekeningen en notities.
- 3. Laat u als ondernemingsraad tijdig bijscholen in onderhandelings technieken, bedenk dat u tegenover experts op dit gebied komt te staan. Besteed in het bijzonder aandacht aan het onder 'tijdsdruk' zetten van een ondernemingsraad en hoe u zich hiertegen kunt wapenen.
- 4. Hoed u voor niet-relevante informatie.



Meer weten? Het volledige artikel vindt u in de online uitgave in de inhoudsopgave bij Praktijkonderwerpen:

Fusie – Fusie, reorganisatie, sluiting

4.3 Ondernemingsraad en fusie

Dr. mr. S.F.H. Jellinghaus

Inleiding

Fusies komen in het dagelijks leven veelvuldig voor. Het begrip is niet in de wet gedefinieerd (hetgeen overigens vaak wel wordt gedacht). Een fusie komt er gewoonweg op neer dat twee of meer organisaties samengaan tot een organisatie. Er is dan ook geen verschil met een overname. In beide gevallen komt het tot een samengaan van organisaties. Bij een overname is echter de gevoelswaarde anders, te weten dat een machtiger organisatie aan het roer staat. Dit terwijl bij een fusie een gevoel van gelijkwaardigheid bestaat.

Vormen van fusie

Een fusie kan op diverse wijzen tot stand komen. De volgende vormen komen voor:

1. Juridische fusie
2. Organisatorische fusie
3. De passiva-activa constructie
4. De aandelenoverdracht

Iedere soort fusie beschikt over haar eigen dynamiek. Daarbij is de reden voor een keuze voor een van deze vormen doorgaans ingegeven door fiscale motieven. Voorts wordt erop gewezen dat in plaats van een fusie ook kan worden gekozen voor een verregaande vorm van samenwerking. Dit vormt vaak een alternatief dan wel een eerste aanzet om tot een fusie te komen.

De fasering van de fusie

Alhoewel ieder fusieproces haar eigen dynamiek kent, leert de praktijk dat een fusie kan worden gesplitst in een aantal fases. Het betreft de volgende fases:

1. oriëntatiefase;
2. intentieverklaring;
3. plannen in onderdelen;
4. het voornemen tot fusiebesluit;
5. formele proces vakbonden en ondernemingsraad;
6. invoeringstraject.

Positie ondernemingsraad

Op grond van de Wet op de ondernemingsraden is de or omtrent een fusie adviesplichtig. Het betreft immers een wijziging in de zeggenschap (artikel 25 lid 1

sub a WOR). Dit los nog van andere aspecten die met zich kunnen meebrengen dat het besluit onder de adviesplichtige opsomming van artikel 25 lid 1 WOR komt te vallen. Voorts zal op grond van artikel 24 WOR veelal het voornemen tot fusie ook in het halfjaarlijkse gesprek over de toestand van de onderneming ter sprake komen.

De rol van de ondernemingsraad

Een fusie c.q. overname is voor een ondernemingsraad een van de belangrijkste aspecten waarmee hij kan worden geconfronteerd. Derhalve is een kritisch oordeel van groot belang. De ondernemingsraad zal daarbij een adviesaanvraag vanuit een aantal kernvragen moeten benaderen.

1. Wat gaat er concreet gebeuren?
2. Gevolgen voor de organisatie?
3. Gevolgen voor het personeel?

Deze vragen zal de ondernemingsraad bij het uitbrengen van zijn advies moeten gebruiken. Vaak is het voor de ondernemingsraad nog niet mogelijk om alle gevolgen van de fusie/overname te overzien. Bijvoorbeeld omdat de integratie en/of harmonisatie van arbeidsvoorwaarden onduidelijk is. De ondernemingsraad kan er dan voor kiezen om hiervoor nadere afspraken te maken, bijvoorbeeld in de vorm van een ondernemingsovereenkomst.

Meer weten? Het volledige artikel vindt u in de online uitgave in de inhoudsopgave bij Praktijkonderwerpen:

Fusie – Ondernemingsraad en fusie



4.4 Or-platform bij het samengaan van ondernemingen

mr. drs. R. Rotscheid

De directies van zorginstelling Beatrix en van Woonzorgcentrum Koningin Juliana praten met elkaar over het aangaan van een fusie. Al snel hebben beide directies elkaar gevonden en ze besluiten te spreken over het voornemen om te gaan fuseren met hun ondernemingsraden. Beide ondernemingsraden staan nu voor de vraag of ze dit een goed plan vinden.

De directies gaan met elkaar aan het werk om plannen te ontwikkelen. Er wordt een projectstructuur opgezet en functionarissen vanuit de beide instellingen gaan aan de slag om op verschillende beleidsterreinen voorstellen te ontwikkelen voor een gezamenlijke toekomst.

Hoe gaan de ondernemingsraden dit traject aanpakken? Beide ondernemingsraden buigen zich over dezelfde voorstellen en ook zij zullen straks een gezamenlijke toekomst kennen. Daarom besluiten de ondernemingsraden een or-platform in te stellen. Dit is een samenwerkingsverband, bestaande uit vertegenwoordigers van de twee ondernemingsraden die met elkaar willen samenwerken om het fusietraject tot een goed einde te brengen.

Voorwaarden voor het oprichten van een platform

De ondernemingsraden hebben gelezen dat voorwaarde voor de oprichting van een platform is dat er geen sprake mag zijn van een te grote belangentegenstelling én dat er gezamenlijke belangen moeten zijn.